

Õpetajate, tugispetsialistide ning teiste õppe- ja kasvatusalal töötavate isikute vabade ametikohtade täitmise avaliku konkursi läbiviimise kord

Kord kehtestatakse Põhikooli- ja gümnaasiumiseaduse § 75 lg 6 alusel

§ 1. Reguleerimisala

- (1) Kord reguleerib Halliste Põhikooli õpetajate, tugispetsialistide ning teiste õppe- ja kasvatusalal töötavate isikute vabade ametikohtade täitmiseks korraldatava konkursi läbiviimist. Konkursi korraldamise eest vastutab Halliste Põhikooli direktor (edasisealt direktor).
- (2) Kool avalikustab käesoleva korra kooli kodulehel.

§ 2. Konkursi väljakuulutamise ja avalduste esitamine

- (1) Avaliku konkursi Halliste Põhikooli õpetajate, tugispetsialistide ning teiste õppe- ja kasvatusalal töötavate isikute vabade ametikohtade täitmiseks kuulutab välja kooli direktor.

§ 3. Konkursiteade

- (1) Konkursi väljakuulutamise kohta avaldatakse konkursiteade kooli kodulehel, sobilikes tööpakkumiskeskondades, avalikes väljaannetes nt. Sakala, Mulgi Valla koduleht vm, arvestusega, et konkursil osalejale (edasisealt kandidaat) oleks alates konkursiteate avaldamise päevast avalduse esitamiseks aega vähemalt kaks nädalat.

- (2) Konkursiteates märgitakse:

- 1) kooli nimi ja aadress;
- 2) konkursi korras täidetava ametikoha ametinimetuse ning vajadusel tööülesannete kirjeldus ja koormus;
- 3) kandidaadile esitatavad nõuded;
- 4) tööle asumise aeg;
- 4) avalduse esitamise tähtaeg;
- 5) koos avaldusega esitatavate dokumentide loetelu.

§ 4. Konkursil osalemine

(1) Konkursil osalemiseks esitab kandidaat direktorile avalduse sooviga osaleda konkursil.

(2) Avaldusele tuleb lisada:

1) isikut tõendava dokumendi koopia

2) kvalifikatsiooni ja keeletaseme vastavust tõendavate dokumentide koopiad

3) CV

4) kandidaadi soovil muud tema poolt oluliseks peetavad dokumendid ja materjalid.

(3) Avaldusele ei pea lisama esitaja isikut tõendavat dokumenti digitaalallkirjaga kinnitatud avalduse esitamise korral.

(4) Kandidaadil on õigus saada lisateavet direktorilt vaba ametikoha ja kooli kohta.

§ 5. Kandidaadi hindamine

(1) Kandidaatide hindamiseks moodustab kooli direktor käskkirjaga komisjoni järgmises koosseisus:

1) direktor – komisjoni esimees;

2) õpetajate esindaja;

3) hoolekogu esindaja.

(2) Komisjon moodustatakse hiljemalt konkursiteates märgitud avalduste esitamise tähtajaks.

(3) Komisjoni töövorm on kinnine koosolek.

(4) Komisjon on otsustusvõimeline, kui koosolekul osalevad kõik komisjoni liikmed,

(5) Komisjoni koosolekud ja otsused protokollitakse ja protokollile kirjutavad alla kõik komisjoni liikmed.

(6) Komisjoni koosoleku kutsub kokku komisjoni esimees avalduste esitamise tähtajast arvestades hiljemalt 10 tööpäeva jooksul. Komisjoni toimumisaeg ja -koht tehakse komisjoniliikmetele teatavaks kirjalikult (e-maili teel) hiljemalt 3 tööpäeva enne komisjoni koosoleku toimumist.

§ 6. Vestluse läbiviimise kord

(1) Nõuetele vastavad kandidaadid kutsutakse vestlusele kahe nädala jooksul peale avalduste laekumise tähtaja möödumist. Vestluse aeg ja koht tehakse kandidaadile teatavaks hiljemalt 3 tööpäeva enne vestluse toimumist.

(2) Kandidaat võtab komisjoni koosolekust osa ainult vestluse ajal.

(3) Vestluse järel toimub arutelu eesmärgiga jõuda konsensusele, vajadusel toimub hääletamine.

(4) Komisjon esitab väljavalitud kandidaadi direktorile kinnitamiseks.

§ 7. Direktori otsus

(1) Direktor teavitab kandidaate tema suhtes vastu võetud otsusest kirjalikult või e-maili teel hiljemalt 10 päeva jooksul pärast otsuse tegemist.

(2) Valituks osutunud kandidaadiga sõlmib töölepingu direktor.

§ 8. Avalduste esitamise tähtaaja pikendamine

Kooli direktor võib kaalutusõiguse alusel avalduste esitamise tähtaega pikendada.

§ 9. Konkursi luhtumine ja uue konkursi kuulutamine

(1) Konkurss loetakse luhtunuks, kui:

1) ametikohale kandideerimiseks ei laeku tähtaegselt ühtegi avaldust.

2) ükski kandidaat ei vasta konkursitingimustele;

(2) Konkursi luhtumisel kuulutab direktor välja uue avaliku konkursi. Otsus avaliku konkursi väljakuulutamise kohta tehakse teatavaks vastavalt käesoleva korra punktile 3.

(3) Kui õpetaja vaba ametikoha täitmiseks korraldatud konkursil ei leita põhikooli ja gümnaasiumi seaduse § 75 lg 2 ja 3 alusel kehtestatud kvalifikatsiooninõuetele vastavat õpetajat, võib direktor sõlmida tähtajalise töölepingu kuni üheks aastaks isikuga, kellel on vähemalt keskharidus. Sellisel juhul korraldab direktor aasta jooksul uue avaliku konkursi.

§ 10. Otsuse vaidlustamine

Kandidaadil on õigus otsusega mittenõustumisel esitada vaie kooli direktorile 30 päeva jooksul otsusest teada saamisest.

§ 11. Korra jõustumine

Käesolev kord jõustub 18.06.2018

Urmas Suurpuu

Hoolekogu esimees